

## Rehabiliteringskedjan

### Första steget, dag 1-90

Arbetsförmågan prövas mot de vanliga arbetsuppgifterna. Det är viktigt att titta över vilka möjligheter som finns så tidigt som möjligt.

**Arbetsgivarringen medverkar vid personal/arbetsplatsmöten för att tidigt bedöma insatser för nya sjukfall. Inventerar och kartlägger sjukfall som påbörjats innan 1 juli 2008.**

### Andra steget, dag 91-180

Arbetsförmågan prövas mot arbetsgivarens hela verksamhet. Den anställde kan ansöka om tjänstledigt för att söka andra arbeten, sjukpenning kan utgå.

**Arbetsgivarringen stödjer chefen och individen vid inventering för att undersöka möjligheter att finna andra arbetsuppgifter inom företagets hela verksamhet.**

### Tredje steget, dag 181-365

Arbetsförmågan prövas mot hela arbetsmarknaden. Den anställde kan vara tjänstledig för att prova annat arbete.

**Arbetsgivarringen deltar i arbetet att skriva utlåtande till Försöringskassan om arbetsförmåga. Karriärcoachning aktuellt när det saknas lösning inom företaget. Arbetsgivarringen håller regelbunden kontakt med närmaste chef och coachar den anställde i att söka arbete och gör uppföljning på ny arbetsplats. Arbetsgivarringen stödjer individen under hela processen.**