

Personalpoolen

gemensamt kompetensnätverk.



**Känns kostymen
för stor eller
går ni på knäna!**

Om ditt företag saknar en bra balans mellan de tillfällen då arbetsbelastningen ligger på topp och tider då sysslöshet råder kan Personalpoolen vara lösningen.

I januari 2003 tog vi på Arbetsgivarringen AB initiativet till att starta ett nätverk av industriföretag i området kring Karlskrona, Ronneby och Torsås.

Detta nätverk, som vi har valt att kalla Personalpoolen, har som syfte att balansera överkapacitet och undertalighet inom branschen genom att industriföretag lånar personal mellan sig vid behov. På så sätt undviker man exempelvis dilemman med att lägga varsel under konjunktursvackor för att sedan tvingas visstidsanställa under arbetstoppar.

Kompetensen bibehålls alltså både inom industrin som helhet och på respektive företag, vilket är en både kostnadseffektiv och fördelaktig lösning för alla. Det skapar delaktighet mellan regionens företagsledare och leder till ökad trygghet för dess medarbetare.

Ett vinnande koncept för alla inblandade.

Personalpoolen sparar tid, pengar och människor. Företagen får snabb tillgång till erfarna personal med branschvana till en låg kostnad utan krånglig administration.

De kan låna ut personal vid tillfälliga ordermedgångar och sedan låna in motsvarande resurser i tider med hög belastning. Behovet av uppsägningar och nyrekryteringar minskar därmed utan att kompetensen äventyras. Medarbetare anmäler frivilligt sitt intresse

till Personalpoolen och får i gengäld unika möjligheter att utveckla sin yrkesskicklighet inom branschen samtidigt som deras anställningstrygghet ökar under eventuella konjunkturedgångar.

Praktiskt, enkelt och fungerande.

Arbetsgivarringen koordinerar personalpoolen och sköter all administration, från kontakter mellan in- och utlånande företag till tidsredovisning och fakturering. Den utlånade personalen följer det inlånande företagets arbetstider men fortsätter få lön från sin ordinarie anställning. Alla eventuella merkostnader för personal i samband med ut- och inlåning faller på det utlånande företaget.

Avtal tecknas mellan Personalpoolen och företaget samt mellan företag och lokalt fackförbund. Ut- och inlåning kan ske för perioder från en dag till tre månader och debiteras per timme.

Erfarenhet från ett antal liknande nätverk i landet pekar på att samtliga inblandade upplever personalpooler som ett mycket positivt alternativ som balanserar övertidsarbete med sysslöshet eller i värsta fall arbetslöshet.

Några av Personalpoolens medlemsföretag.

Dynapac AB Karlskrona, Kockums AB – Karlskronavarvet, ABB Power Technologies AB High Voltages Cables och Alfa Laval Lund AB.